

## RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)

La partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti all'attività di prevenzione, costituisce uno dei principi fondamentali, una delle innovazioni più importanti che furono introdotte con il decreto legislativo 626/94 ed ha trovato poi ampia trattazione con la normativa seguente. La direttiva comunitaria 391/89, recepita nel nostro ordinamento con il decreto del '94, ha introdotto nel nostro sistema normativo il concetto di partecipazione. I datori di lavoro consultano infatti, i lavoratori e/o i loro rappresentanti permettendo la partecipazione degli stessi in tutte quelle questioni, quelle attività, quegli investimenti che riguardano la sicurezza, la protezione della salute durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. Per partecipazione si intendono le strategie che si possono mettere in atto per coinvolgere i lavoratori agli obiettivi della sicurezza e alle strategie di prevenzione. Secondo le disposizioni di legge in vigore (art. 37, comma 11 del d.lgs. 81/08), il corso di RLS deve avere una durata minima di 32 ore, di cui 12 di approfondimento dei rischi specifici aziendali. In particolare, il programma formativo si propone di fornire conoscenze e metodi indispensabili per affrontare e risolvere le difficoltà connesse alla attuazione e alla gestione della sicurezza e della salute nell'ambiente di lavoro in cui si svolge la rappresentanza; sviluppare capacità analitiche per l'individuazione dei rischi, capacità progettuali con lo studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi, capacità decisionali indispensabili per la scelta di interventi preventivi adeguati, in virtù delle condizioni della sicurezza in azienda; fornire le opportune conoscenze e competenze per saper valutare la correttezza delle procedure seguite nella realizzazione e aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi; costruire un metodo efficace per trarre i migliori risultati dalla consultazione obbligatoria, dalla partecipazione e dal controllo del sistema sicurezza in azienda. Particolare attenzione è rivolta alle modalità di carico per evitare lo sbilanciamento del carrello, con schemi illustrativi utili a determinare il centro di gravità del peso e a leggere la targhetta applicata ad ogni carrello elevatore. Il carrello elevatore è fonte di gravi infortuni se non adoperato correttamente. La formazione permette di conoscere le procedure di preparazione e manutenzione del mezzo, senza prescindere dalle norme di sicurezza per la circolazione.

### CONTENUTI DEL CORSO

UNITA' FORMATIVA I (4H)	Riferimenti normativi e legislativi	Il D.Lgs 81/08, le norme previgenti e la normativa comunitaria: le misure generali di tutela, obblighi del datore di lavoro, il Servizio di Prevenzione e Protezione, gli obblighi dei lavoratori, gli obblighi dei progettisti, dei fabbricanti, dei fornitori e degli installatori, le attività di terzi presso l'azienda.
UNITA' FORMATIVA II (4H)	La sicurezza in azienda	Caratteristiche dei luoghi di lavoro; Il rischio: analisi, natura e sorgenti; Differenza fra rischio e pericolo; Caratteristiche degli impianti; Attrezzature di lavoro e videoterminali; Dispositivi di protezione individuale.
UNITA' FORMATIVA III (12H)	La figura del RLS	RLS in azienda; Riunione periodica; Soggetti coinvolti e relative responsabilità: Il datore di lavoro, RLS, Medico competente, RSPP, preposti, lavoratori; Enti pubblici di riferimento per la sicurezza; Organizzazione per la gestione della sicurezza; Modulistica per la gestione della sicurezza; Organizzazione per l'emergenze; Gestione delle emergenze: feedback; Nozioni di tecnica della comunicazione: contenuti, forme e gestione della riunione.
UNITA' FORMATIVA IV (12H)	La valutazione dei rischi	La valutazione e classificazione dei rischi aziendali; Misure di prevenzione e protezione; Esposizione ad agenti fisici e rischi chimici; Rischi delle lavorazioni; Esempi di valutazione dei rischi.

### INFO

**DURATA:** 32 ore.

**DESTINATARI:** Lavoratori eletti per lo svolgimento in ambiente lavorativo il ruolo di RLS.

**OBIETTIVI:** Formazione dei designati al ruolo, con acquisizioni delle conoscenze in materia di sicurezza aziendale, diritti e doveri delle figure della sicurezza e fattori di rischio presenti nel contesto aziendale.

**METODOLOGIA FORMATIVA:** Lezioni frontali, role play.

**MATERIALE DIDATTICO:** Dispense, brochure e documentazione messa a disposizione dal docente.

**NUMERO PARTECIPANTI:** Numero minimo 10, numero massimo 35.

**CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE:** Rilascio dell'attestato a cura dell'ente attuatore a seguito di frequenza di almeno il 90% delle ore previste.